

Datenschutzerklärung

gemäß EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

(Verordnung EU (2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27.04.2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46EG im Amtsblatt der Europäischen Union, ABl. L 119/1; Inkrafttreten: 25. Mai 2018).

1. Datenschutz / Wesen und Umfang

Diese Datenschutzerklärung bezieht sich allein auf die vorliegende Online-Aktion (via INSTAGRAM und FACEBOOK (META)) „Mio Mio – Stipendium / Die Bewerbung“ der Vivaris Getränke GmbH & Co. KG (Neuer Grund 24, 49740 Haselünne, Deutschland; im Folgenden „MIO MIO“ genannt) auf den Social Media Kanälen von MIO MIO

https://www.instagram.com/miomio_official/

<https://www.facebook.com/Mio.Mio.official/>

Als Inhaberin der Marke „MIO MIO“ möchte die Vivaris Getränke GmbH & Co. (Neuer Grund 24, 49740 Haselünne, Deutschland; im Folgenden „MIO MIO“ genannt) es unter diesem Label im Sommer 2022 drei Personen (im Folgenden „Teilnehmer“ (m/w/d) genannt) ermöglichen, einen entwicklungspolitischen Freiwilligendienst in Ecuador im Projekt „El Paso Verde“ zu leisten. Sie führt über die Social Media Kanäle von MIO MIO bei INSTAGRAM und FACEBOOK (META) hierfür das entsprechende Bewerbungsverfahren durch (im Folgenden „Aktion“ genannt) für die von der KulturLife gGmbH (Max-Giese-Str. 22, 24116 Kiel, Deutschland; im Folgenden „KulturLife“ genannt) organisierten (inkl. Bewerberauswahl per Bewerbungsgespräch) und veranstalteten 4-wöchigen Reise inkl. Vorbereitung und Flug nach Ecuador El Paso Verde (im Folgenden „Projekt“ genannt). Im Rahmen der vorliegenden Aktion schlägt MIO MIO nach Ende des Bewerbungszeitraums aus dem Kreis der Aktionsteilnehmer (im Folgenden „Bewerber“ (m/w/d) genannt) KulturLife drei mögliche

Teilnehmer für das Projekt vor. Allein KulturLife organisiert das Projekt und führt es durch (Veranstalter), inklusive Bewerbungsgespräch mit dem Bewerber sowie entsprechender Reiseplanung, Reiseorganisation, Reiseveranstaltung und Reisedurchführung etc. des Auslandsaufenthalts in Ecuador El Paso sowie der Vorbereitung der Teilnehmer auf den Auslandsaufenthalt.

MIO MIO wird bei der Umsetzung und Durchführung der Aktion unterstützt von der Agentur Bernstein GmbH (Konsul-Smidt-Straße 8j, Speicher 1, 28217 Bremen, Deutschland; im Folgenden „Bernstein“ genannt).

MIO MIO nimmt als Betreiber dieser Aktion den Schutz der persönlichen Daten der Bewerber sehr ernst. MIO MIO behandelt die personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften gemäß Deutschem und Europäischem Recht (insb. gem. Datenschutzgrundverordnung/DSGVO und Telemediengesetz/TMG) und der nachfolgenden Datenschutzerklärung:

Im Rahmen der vorliegenden Aktion ist MIO MIO für den Schutz der personenbezogenen Daten der Bewerber verantwortlich. Im Rahmen des Projekts ist für den Schutz der personenbezogenen Daten der Bewerber, die dann Teilnehmer sind, KulturLife verantwortlich. Dies gilt auch bereits für das Bewerbungsgespräch bei KulturLife des von MIO MIO für die Projektteilnahme vorgeschlagenen Bewerbers.

2. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung auch auf Websites, Aktionswebsites und Social Media Kanälen sind im Wesentlichen folgende Bestimmungen und rechtliche Regelungen:

- Einwilligung des betreffenden Bewerbers (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)
- Erfüllung von Verträgen oder anderen Rechtsverhältnissen mit dem betreffenden Bewerber (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)
- Wahrung berechtigter Interessen / Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Nach den Grundsätzen der Datenvermeidung und der Datensparsamkeit verarbeitet MIO personenbezogene Daten der Bewerber nur so lange, wie dies im Sinne der nachstehenden Erklärung sowie der Durchführung der Aktion erforderlich oder vom Gesetzgeber vorgeschrieben ist (gesetzliche Speicherfrist). Entfällt der Zweck oder das Recht zur Verarbeitung der erhobenen personenbezogenen Daten oder endet die zulässige Speicherfrist, werden die Daten gesperrt oder gelöscht; es sei denn, ihre — befristete — Weiterverarbeitung ist insbesondere zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen, insbesondere gemäß Handelsgesetzbuch (HGB) und Abgabenordnung (AO). Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis maximal zehn Jahre.
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der Verjährungsvorschriften. Nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) können diese Verjährungsfristen bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.
- Gewährleistungs- oder Garantieansprüche des betreffenden Bewerbers

Um eine Datensperre jederzeit berücksichtigen zu können, ist es erforderlich, die Daten aber für Kontrollzwecke in einer Sperrdatei vorzuhalten. Besteht keine gesetzliche Archivierungspflicht, kann der Bewerber jederzeit auch die Löschung solcher Daten verlangen. Bei gesetzlicher Archivierungspflicht werden die Daten gesperrt, wenn der Bewerber dies wünscht. Soweit die Bereitstellung von personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss notwendig ist, wird schon jetzt auf die möglichen nachteiligen Folgen wegen der Nichtbereitstellung hingewiesen.

Insbesondere die folgenden in dieser Vereinbarung verwendeten Begriffe sind nach Art. 4 DSGVO wie folgt definiert:

- personenbezogene Daten: alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder

mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.

- betroffene Person: jede identifizierte oder identifizierbare natürliche Person, deren personenbezogene Daten von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet werden.
- Verarbeitung: jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführte Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

Für weitere Definitionen und Informationen zum Umfang der gesetzlichen Datenschutzbestimmungen wird verwiesen auf Art. 4 DSGVO (<https://dejure.org/gesetze/DSGVO>).

3. Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen sowie des betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch den verantwortlichen Betreiber der vorliegenden Aktion: MIO MIO, Neuer Grund 24, 49740 Haselünne, Deutschland, Email: info@miomio.com, Telefon: +49 (0)5961-502-4, Fax: +49 (0)5961/502-378.

Der betriebliche Datenschutzbeauftragte (m/w/d) von MIO MIO ist wie folgt erreichbar:

Stephan Köster
c/o Berentzen-Gruppe Aktiengesellschaft
Ritterstraße 7
49740 Haselünne
Telefon: +49(0) 5961/502-0

Telefax: +49(0) 5961/502-268

E-Mail-Adresse: datenschutz@berentzen.de

4. Verarbeitung personenbezogener Daten; Art und Zweck der Verwendung

a. Technische Verarbeitung

Beim Aufrufen der vorliegenden Aktionsseiten der Social Media Kanäle von MIO MIO bei INSTAGRAM und FACEBOOK (META) werden durch den auf dem Endgerät zum Einsatz kommenden Browser automatisch Informationen an den Server dieser Websites gesendet. Diese Informationen werden temporär in einem Logfile gespeichert. Folgende Informationen werden dabei erfasst und bis zur automatisierten Löschung gespeichert:

- IP-Adresse des anfragenden Rechners (Hostname)
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Name und URL der abgerufenen Datei
- Website, von der aus der Zugriff erfolgt (Referrer-URL)
- verwendeter Browser und ggf. das Betriebssystem Ihres Rechners
- Name Ihres Access-Providers.

Rückschlüsse auf Ihre Person sind durch diese automatisch generierten Informationen durch MIO MIO nicht möglich. Die vorgenannten Daten werden durch MIO MIO zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Gewährleistung eines reibungslosen Verbindungsaufbaus der Websites
- Gewährleistung einer komfortablen Nutzung der Websites
- Auswertung der Systemsicherheit und –stabilität
- zu weiteren administrativen Zwecken.

MIO MIO speichert insofern lediglich Zugriffsdaten ohne Personenbezug. Zu den nicht personenbezogenen Informationen gehören alle Informationen, die anonym verarbeitet und nicht einer Person zugeordnet werden können. Hierzu zählen aggregierte Kennzahlen, wie die durchschnittliche Verweildauer oder die Aufrufhäufigkeit von Websites (s.o. unter Ziff. 3.a.). Bei der Speicherung von nicht personenbezogenen Informationen werden insbesondere auch die IP-Adressen und Domaindaten der Besucher nur verkürzt gespeichert, sodass ein Rückschluss auf den einzelnen Besucher durch MIO MIO nicht möglich ist. Personenbezogene Daten werden nur im Rahmen der vorliegenden Aktion und ihrer Durchführung verarbeitet (s.o.).

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f der DSGVO. Das berechtigte Interesse von MIO MIO folgt aus oben aufgelisteten Zwecken zur Datenerhebung.

b. Datenverarbeitung für Aktion und Projekt

Personenbezogene Daten der Bewerber, die MIO MIO und/oder Bernstein und/oder KulturLife im Rahmen der Teilnahme an der vorliegenden Aktion bekannt gemacht werden (insb. Adress- und Erreichbarkeitsdaten, Lebenslaufparameter, Versicherungsdaten, ärztliche Angabe, Impfdaten usw.), werden vom betreffenden Bewerber rein freiwillig gegeben und ausschließlich zum Zwecke der Durchführung und Abwicklung dieser Aktion sowie im Fall der Auswahl als Teilnehmer ggf. auch des Projekts gemäß den vorliegenden Aktionsbedingungen und nur im Rahmen dieser datenschutzrechtlichen Bestimmungen verarbeitet.

MIO MIO ist berechtigt, die personenbezogenen Daten der Bewerber an Bernstein weiterzugeben, damit Bernstein sie im Rahmen der Aktion und ihrer Durchführung im Auftrag von MIO MIO verarbeiten kann (Auftragsverarbeitung iSd. Art. 28 Abs. 3 DSGVO). MIO MIO hat einen entsprechenden Auftragsverarbeitungsvertrag mit Bernstein abgeschlossen.

MIO MIO ist berechtigt, die personenbezogenen Daten der Bewerber an KulturLife weiterzugeben, damit KulturLife sie im Rahmen des Projekts und seiner Durchführung

eigenständig und eigenverantwortlich verarbeiten kann (Eigenverarbeitung, insb. personenbezogene Daten der Teilnehmer).

Im Rahmen des Projekts ist KulturLife für den Schutz der personenbezogenen Daten der Bewerber und Teilnehmer eigenständig verantwortlich. Datenschutzrechtliche Fragen und Themen im Rahmen des Projekts sind von Bewerbern und Teilnehmern allein mit KulturLife zu klären. Auf die Datenschutzbestimmungen von KulturLife für das Projekt wird hiermit entsprechend verwiesen.

Der Bewerber willigt mit seiner Bewerbung und der somit erteilten Zustimmung zu den Aktionsbedingungen und der Datenschutzerklärung in die entsprechende Verarbeitung seiner Daten ein, dies ohne Vergütungsanspruch.

Alle im Zusammenhang mit der Aktion von dem betreffenden Bewerber erhobenen personenbezogenen Daten werden nach vollständiger Durchführung der Aktion und bei Auswahl zur Teilnahme am Projekt nach vollständiger Durchführung des Projekts von MIO MIO gelöscht und nicht weiter verarbeitet (soweit seitens MIO MIO keine Aufbewahrungspflichten und/oder fortlaufende, z.B. interessenüberwiegende Aufbewahrungsrechte bestehen und die Löschung technisch möglich und auch sonst in der Macht von MIO MIO steht). Auf Wunsch des Bewerbers kann die Löschung der personenbezogenen Daten auch bereits vorher erfolgen (soweit seitens MIO MIO keine Aufbewahrungspflichten und/oder fortlaufende, z.B. interessenüberwiegende Aufbewahrungsrechte bestehen und die Löschung technisch möglich und auch sonst in der Macht von MIO MIO steht). Die Löschung erfolgt spätestens mit Ablauf aller Verarbeitungs- und Aufbewahrungsrechte von MIO MIO. Führt eine vom Bewerber ggf. erbetene Löschung von personenbezogenen Daten – insb. während des Laufs der Aktion oder des Projekts – dazu, dass der Bewerber etwaige Nachteile hierdurch hat, haftet MIO MIO hierfür nicht.

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitungen ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a (Einwilligung des Bewerbers), b (Vertragspflichten von MIO MIO) und c (Erfüllungspflichten von MIO MIO) der DSGVO. Das berechtigte Interesse iSv. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO von MIO MIO folgt aus oben aufgelisteten Zwecken zur Datenerhebung.

c. Weitergabe von personenbezogenen Daten

Eine Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte findet nur zu den im Folgenden aufgeführten Zwecken statt. Personenbezogene Daten des Bewerbers werden nur an Dritte weitergegeben

- wenn der betreffende Bewerber seine nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt hat
- wenn die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass der betreffende Bewerber ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe seiner Daten hat
- wenn für die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO eine gesetzliche Verpflichtung besteht
- wenn dies gesetzlich zulässig und nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO für die Abwicklung von Rechtsverhältnissen mit dem betreffenden Bewerber erforderlich ist
- wenn dies notwendig ist, um lebenswichtige Interessen des betreffenden Bewerbers oder einer anderen natürlichen Person zu schützen
- wenn dies für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde
- auf Basis eines von MIO MIO mit einem Auftragsverarbeiter geschlossenen Auftragsverarbeitungsvertrags (AVV) nach Art. 28 DSGVO

d. Erweiterung der Verarbeitungszwecke

Soweit MIO MIO beabsichtigen sollte, die personenbezogenen Daten für einen anderen als die vorgenannten Zwecke zu verwenden, stellt MIO MIO dem betreffenden Bewerber vor dieser Weiterverarbeitung Informationen zur Verfügung über diesen anderen Zweck und alle anderen maßgeblichen Informationen gemäß Art. 13 Abs. 2 DSGVO zur Verfügung.

5. Cookies

Cookies, mit denen etwa die Websitenutzung des Bewerbers näher analysiert oder ausgewertet könnte (z.B. statistisch) oder durch die erkennbar würde, dass der betreffende Bewerber unsere Website vielleicht bereits einmal besucht hat, werden von MIO MIO auf dieser Website nicht genutzt.

6. Tracking-Tools

Tracking-Tools, mit denen etwa die Websitenutzung durch den betreffenden Bewerber näher analysiert oder ausgewertet werden könnte (z.B. statistisch) oder durch die ein bestimmtes Nutzungsverhalten des betreffenden Bewerbers erkennbar würde, werden von MIO MIO auf dieser Website nicht genutzt.

7. Social Media Plug-ins

Plug-Ins, mit denen der betreffende Bewerber etwa unmittelbar mit der Aktionswebsite verknüpft wird oder umgekehrt diese Website mit dem Social Media Account des betreffenden Bewerbers unmittelbar verknüpft werden und durch die ggf. ein bestimmtes Nutzungsverhalten des betreffenden Bewerbers erkennbar würde, werden von MIO MIO auf dieser Website nicht genutzt.

8. Datenschutz bei FACEBOOK (META) und INSTAGRAM

Zum datenschutzrechtlichen Umgang mit technischen und personenbezogenen Daten durch INSTAGRAM und FACEBOOK (META) auf den jeweils hier beteiligten Accounts verweisen wir jeweils auf die dortigen Datenschutzbestimmungen:

- Datenschutz bei FACEBOOK: <https://de-de.facebook.com/policy.php>
- Datenschutz bei INSTAGRAM:
https://help.instagram.com/519522125107875/?maybe_redirect_pol=0

9. Betroffenenrechte

Der betreffende Bewerber hat das Recht jeweils unentgeltlich

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über seine von MIO MIO verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere kann er über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen seine Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei MIO MIO erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung seiner bei MIO MIO gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung seiner bei MIO MIO gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des seitens MIO MIO überwiegenden oder des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist; gleiches gilt für den Fall der Einschränkung der Verarbeitung
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von ihm bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, er aber deren Löschung ablehnt und MIO MIO die Daten nicht mehr benötigt, er jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt oder er gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat;

- gemäß Art. 20 DSGVO seine personenbezogenen Daten, die er MIO MIO bereitgestellt hat, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO seine einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber MIO MIO zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass MIO MIO die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen darf
- nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung — einschließlich Profiling — beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die ihm gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, sofern die Entscheidung (1) nicht für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen ihm und MIO MIO erforderlich ist, oder (2) aufgrund von Rechtsvorschriften der Union oder der Mitgliedstaaten, denen MIO MIO unterliegt, zulässig ist und diese Rechtsvorschriften angemessene Maßnahmen zur Wahrung der Rechte und Freiheiten sowie der berechtigten Interessen des betreffenden Bewerbers enthalten oder (3) mit ausdrücklicher Einwilligung des betreffenden Bewerbers erfolgt. Ist die Entscheidung (1) für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen MIO MIO und dem betreffenden Bewerber erforderlich oder (2) erfolgt sie mit ausdrücklicher Einwilligung des betreffenden Bewerbers, trifft MIO MIO angemessene Maßnahmen, um die Rechte und Freiheiten sowie die berechtigten Interessen des betreffenden Bewerbers zu wahren, wozu mindestens das Recht auf Erwirkung des Eingreifens einer Person seitens des Verantwortlichen, auf Darlegung des eigenen Standpunkts und auf Anfechtung der Entscheidung gehört. Möchte der betreffende Bewerber Rechte mit Bezug auf automatisierte Entscheidungen geltend machen, kann er sich hierzu jederzeit an einen Mitarbeiter von MIO MIO wenden und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel kann der betreffende Bewerber sich hierfür an die Aufsichtsbehörde seines üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder des Unternehmenssitzes von MIO MIO wenden (Haselünne).

Zur Geltendmachung der Betroffenenrechte sendet der Bewerber seine E-Mail an:

datenschutz@berentzen.de

Führt eine vom Bewerber ggf. erbetene Löschung von personenbezogenen Daten – insb. während des Laufs der Aktion oder des Projekts – dazu, dass er über Umstände der Aktion oder des Projekts nicht benachrichtigt werden kann oder ähnliches, verfällt die Möglichkeit der Teilnahme an Aktion und Projekt ohne Ausgleich. MIO MIO haftet hierfür nicht.

10. Widerspruchsrecht und Widerrufsrecht

Sofern personenbezogene Daten des betreffenden Bewerbers auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, hat er das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen.

Sofern personenbezogene Daten des betreffenden Bewerbers auf Grundlage seiner ausdrücklichen Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO b verarbeitet werden, kann er diese widerrufen – soweit hierfür jeweils Gründe vorliegen, die sich aus seiner besonderen Situation ergeben oder sich der Widerspruch gegen Direktwerbung richtet. Im letzteren Fall hat der betreffende Bewerber ein generelles Widerspruchsrecht, das ohne Angabe einer besonderen Situation von MIO MIO umgesetzt wird.

Wenn der betreffende Bewerber von seinem Widerspruchsrecht oder Widerrufsrecht Gebrauch machen möchte, genügt seine E-Mail an datenschutz@berentzen.de mit dem entsprechenden Ersuchen.

11. Datensicherheit

Facebook (META) und Instagram verwenden innerhalb der Plattform üblicherweise das verbreitete SSL-Verfahren (Secure Socket Layer). Ob dies der Fall ist, ist an der geschlossenen Darstellung des Schlüssel- beziehungsweise Schloss-Symbols erkennbar in der unteren Statusleiste des verwendeten Browsers.

MIO MIO bedient sich im Übrigen geeigneter technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen, um personenbezogene Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, teilweisen oder vollständigen Verlust, Zerstörung oder gegen den

unbefugten Zugriff Dritter zu schützen. Diese Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

12. Aktualität und Änderung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung ist aktuell gültig und hat den Stand 25. Mai 2018 (Inkrafttreten der DSGVO).

Sollten einzelne Bestimmungen der Datenschutzerklärung unwirksam, undurchführbar oder unvollständig sein oder werden, bleibt die Gültigkeit der übrigen rechtlichen Regelungen hiervon unberührt. An die Stelle der unwirksamen, undurchführbaren oder unvollständigen Bestimmung tritt jeweils eine solche, die nach Sinn und Zweck der Datenschutzerklärung der unwirksamen, undurchführbaren oder unvollständigen Bestimmung am nächsten kommt.

Insbesondere durch die Weiterentwicklung der Websites und der Social Media Kanäle oder aufgrund sich ändernder gesetzlicher oder behördlicher Vorgaben oder aus Gründen veränderter Umstände oder zur Steigerung des Komforts o.ä. kann es notwendig werden, diese Datenschutzerklärung zu ändern. Im Fall einer etwaig geänderten Datenschutzerklärung wird dieser Umstand nebst Link zum Text der neuen Datenschutzerklärung als Post/Kommentar auf den MIO MIO Kanälen bei INSTAGRAM und FACEBOOK (META) mitgeteilt.

Die Datenschutzerklärung gilt dann jeweils in der aktualisierten Fassung.

Die vorstehende Datenschutzerklärung habe ich gelesen, verstanden und akzeptiere sie.

Datum, Ort

Bewerber/in